

УТВЕРЖДЕН
 приказом руководителя (директора)
 муниципального казенного учреждения
 «Центр бухгалтерского учета и отчетности в
 сфере образования» г. Перми
 от 24.08.2022 № 059-08/284-01-89

ПЛАН противодействия коррупции на 2022-2024 годы

N п/п	Мероприятия	Исполнители*	Срок выполнения	Индикаторы и показатели	Ожидаемый результат	Срок представления информации об исполнении
1	2	3	4	5	6	7
1. Правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции						
1.1	Проведение мониторинга изменений федерального, муниципального законодательства в сфере противодействия коррупции	Юридический отдел	Ежеквартально	Доведение информации до начальников отделов, осуществляющих мероприятия Плана противодействия коррупции	Своевременное доведение информации до работников МКУ «ЦБУиО» о изменениях нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Ежегодно в сроки, указанные в пункте 5 Приказа руководителя (директора) МКУ «ЦБУиО» г.Перми «Об утверждении плана противодействия коррупции на 2022-2024 годы (далее –
1.2	Актуализация и разработка локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции в связи с изменениями федерального, муниципального законодательства	Юридический отдел	По мере принятия нормативных актов, требующих внесения изменений в локальные правовые акты МКУ «ЦБУиО»	Доля локальных нормативных актов разработанных, регламентирующих деятельность МКУ «ЦБУиО», в отношении, которых проведен анализ и актуализация от	Ведение деятельности в соответствии с актуальными локальными правовыми актами, учитывающими изменения федерального, муниципального законодательства в сфере	г.Перми «Об утверждении плана противодействия коррупции на 2022-2024 годы (далее –



				общего числа действующих локальных правовых актов - 100%	противодействия коррупции	Приказ об утверждении Плана противодейств ия коррупции)
1.3	Направление на антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов и их проектов, относящихся к деятельности МКУ «ЦБУиО»	Отдел экономики и развития	Постоянно	Доля проектов нормативных правовых актов г.Перми, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза, от общего количества разработанных проектов нормативных правовых актов - 100%	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы каждого проекта принимаемого нормативного правового акта	
1.4	Анализа жалоб и обращений, в том числе по телефонам «горячей линии» на наличие фактов коррупционных проявлений	Сектор по взаимодействию с учреждениями	Постоянно	Надлежащее рассмотрение вопроса и установление обстоятельств, указанных в обращении с целью недопущения, устранения коррупционных проявлений	Повышение уровня доступности приема информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений	
2. Контроль за соблюдением ограничений, запретов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции						



2.1	Осуществление анализа сведений о соблюдении запретов, ограничений, требований предотвращения или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами	Отдел кадров	Постоянно	Доля сведений в отношении которых проведен анализ, от общего количества работников МКУ «ЦБУиО» -100%	Выявление информации о возможных нарушениях требований антикоррупционного законодательства	Ежегодно в сроки, указанные в пункте 5 Приказа об утверждении Плана противодействия коррупции
2.2	Проведение анализа информации об участниках закупок для нужд МКУ «ЦБУиО» на предмет установления их аффилированных связей, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, участвующими в закупочной деятельности	Отдел закупок	Постоянно	Доля сведений в отношении которых проведен анализ на предмет выявления информации о возможных нарушениях требований антикоррупционного законодательства, от общего количества закупок для нужд МКУ «ЦБУиО» -100%	Снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	
3. Антикоррупционные просвещение и пропаганда						
3.1	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров	Ежегодно	Доля работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение в области противодействия коррупции, от общего количества указанных лиц, запланированных к обучению в соответствующий	Повышение уровня профессиональных знаний указанных лиц	Ежегодно в сроки, указанные в пункте 5 Приказа об утверждении Плана противодействия коррупции



				период, - 100%		
3.2	Проведение просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников	Отдел кадров	Ежегодно	Не менее 1 мероприятия ежегодно	Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	
3.3	Подготовка и размещение информации о проводимых антикоррупционных мероприятиях на информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МКУ «ЦБУиО» г.Перми	Сектор по обеспечению деятельности учреждения	Ежегодно	Количество размещенных информационных материалов антикоррупционной направленности в публичном пространстве	Повышение уровня информированности населения об антикоррупционных мероприятиях	

* ответственный – начальник отдела, осуществляющего реализацию мероприятия Плана противодействия коррупции

